

ที่ ลย ๐๘๓๒/๑๔๗.๑



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ  
ถ.เลข-สระบุรี จ.เลย ๔๒๑๖๐

๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง เชิญประชุมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ ได้จัดประชุมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต ส่งเสริมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ จึงขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมประชุมดังกล่าว ในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพียงกัน

(นายสมพร อุ่นคำ)  
สาธารณสุขอำเภอภูเรือ

ระเบียบวาระการประชุมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต  
วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ

เริ่มประชุม .....น.

เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. สถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อทางเดินหายใจจากเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และ  
แนวทางการปฏิบัติเฝ้าระวังและควบคุมป้องกันโรค

.....  
.....  
.....

๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

.....  
.....  
.....

๓. เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

.....  
.....  
.....

๔. การสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

.....  
.....  
.....

๕. แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

.....  
.....  
.....

ปิดประชุมเวลา.....น.

รายงานการประชุมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ

**ผู้เข้าประชุม**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ

- ๑. นายสมพร อุ่นคำ                      สาธารณสุขอำเภอภูเรือ
- ๒. นายทศพร อ้อยเลิศ                 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๓. น.ส.มนทิรา จันดาหาร                เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
- ๔. น.ส.วิรัญญา ศรีบุรินทร์           นักวิชาการสาธารณสุข
- ๕. น.ส.นาตยา มีโสภา                   นักวิชาการเงินและบัญชี
- ๖. น.ส.นิลาวัลย์ จันราช               เจ้าพนักงานธุรการ
- ๗. น.ส.เกศินี อินทร์อักษร         เจ้าพนักงานสาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสวนตม

- ๑. นางสาวดารากร ศรีธรรมมา         พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- ๒. นางจิรัญญา โทเกษ                 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- ๓. น.ส.รุ่งฤดี โสประดิษฐ์             เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
- ๔. น.ส.ภัทรรักษ์ สมสินธ์             เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
- ๕. นายวุฒิชัย กาญจนโกมล             พนักงานปฏิบัติการชั้นสูตรโรค
- ๖. น.ส.สุภาพร ดอนเมืองพรม         แพทย์แผนไทย

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าศาลา

- ๑. น.ส.มนต์จันทร์ พิมใจ               เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
- ๒. นางจันทิมา บุณนาค                 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- ๓. นายจตุรงค์ ศรีบุรินทร์           นักวิชาการสาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกลาง

- ๑. นายธีรวงศ์ ธรรมแก้ว               พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
- ๒. น.ส.บุษบา คำนัน                     นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- ๓. น.ส.ภาวิณี วันทองสุข               นักวิชาการสาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปลาป่า

- ๑. นางสมบุญ กันยาประสิทธิ์           เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
- ๒. น.ส.สาวตรี อุทอินทร์             เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
- ๓. น.ส.อลิษา ศรีหะสุทธิ์               พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยผักเฒ่า

- ๑. นายนิพนธ์ สารมะโน                 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๒. น.ส.พิกุล อุตมุล                     นักวิชาการสาธารณสุข
- ๓. น.ส.สุภาวดี สอนสุภาพ             พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

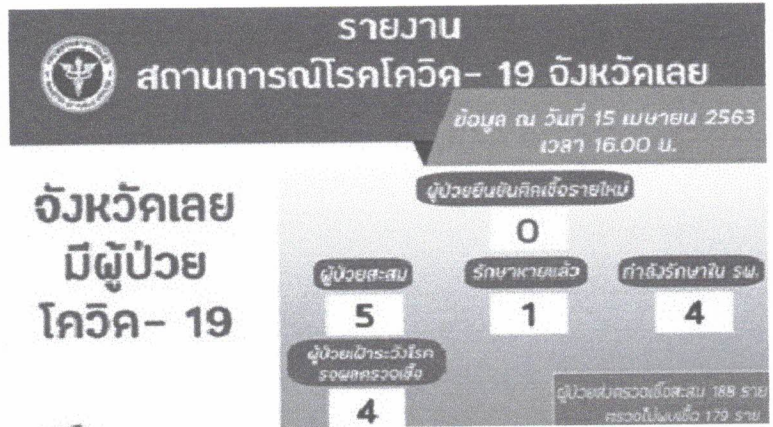
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลร่องจิก

- ๑. นายอานวย อิทธิวรากล               เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
- ๒. น.ส.สฤงคาร เครือหงษ์             พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- ๓. ว่าที่ร.ต.หญิงธัญลักษณ์ ร่องจิก   นักวิชาการสาธารณสุข
- ๔. น.ส.ฉัตรจันธิษฐ์ วังศิริ           เจ้าพนักงานสาธารณสุข
- ๕. น.ส.หนึ่งฤดี โภษาจันทร์             เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข

เริ่มประชุม ๐๙.๐๐ น.

เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. สถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อทางเดินหายใจจากเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และแนวทางการปฏิบัติเฝ้าระวังและควบคุมป้องกันโรค



มติที่ประชุม รับทราบ

๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงานของข้าราชการการ พนักงานของรัฐและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไปประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2562 - 31 มีนาคม 2563) ประจำปี 2563 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ อำเภอภูเรือ จังหวัดเลย

ข้อ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ค่าคะแนน				
			1	2	3	4	5
1	ร้อยละของผู้มีคุณวุฒิได้รับการฝากครม.ครั้งแรก ภายใน 12 สัปดาห์	10	<62.50%	62.50-64.99%	65.00-67.49%	67.50-69.99%	>69.99%
2	ร้อยละของผู้ป่วยต้อง 3, 4 ได้รับกรมวิทย์สามเกณฑ์	12	<88.20%	88.00-90.99%	91.00-93.99%	94.00-96.99%	>96.99%
3	ร้อยละของสมรรถนะของบุคลากรตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังกลุ่มในศสว. อายุ 30-60 ปีภายใน 5 ปี	12	<57.25%	57.25-59.49%	59.50-61.4%	61.15-63.3%	>63.3%
4	ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการดูแลก่อนคลอด 5 ครั้ง ตามเกณฑ์	12	<60.20%	60.00-64.99%	65.00-69.99%	70.00-74.99%	>74.99%
5	ร้อยละของนักศึกษาอายุ 3 ปี ได้รับวัคซีน JE1 หรือ JELive1 หรือ JELive2/MMR2	12	<80.20%	80.00-84.99%	85.00-89.99%	90.00-94.99%	>94.99%
6	ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปีได้รับการตรวจคัดกรองพัฒนาการ	10	<75.20%	75.00-79.99%	80.00-84.99%	85.00-89.99%	>89.99%
7	ร้อยละของผู้ป่วยนอกที่ได้รับการบริการด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	12	<25.20%	25.00-29.99%	30.00-34.99%	35.00-39.99%	>39.99%
8	ร้อยละการส่งมอบคดีค้าง (รวมคดีและพื้นที่เวลา)	12	1 เดือน	2 เดือน	3 เดือน	4 เดือน	5 เดือน
9	ศึกษาดูงาน / อบรมสั้น / อบรมยาว / อบรม / นิเทศงาน	5	1 ครั้ง/เรื่อง	2 ครั้ง/เรื่อง	3 ครั้ง/เรื่อง	4 ครั้ง/เรื่อง	5 ครั้ง/เรื่อง
	รวม	100					

หมายเหตุ 1.ตัวชี้วัด ที่ 1-3 ให้ใช้เงื่อนไขคะแนนของข้อมูล ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดคุณภาพ Quality and Outcome Framework ปี 2563  
2.ตัวชี้วัดที่ 4-7 ให้ใช้เงื่อนไขคะแนนของข้อมูล ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย ปี 2563  
3.ตัวชี้วัดที่ 8-9 ให้ใช้เงื่อนไขคะแนนของข้อมูล ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด จัดตั้ง คณะกรรมการอบรม สรรพ.อำเภอภูเรือ ปี 2563

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

๓. เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งได้กำหนดมาตรการเร่งด่วนที่สำคัญ ๔ มาตรการ ได้แก่

- ๑) มาตรการการใช้รถราชการ
- ๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
- ๓) มาตรการการจัดทำโครงการการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- ๔) มาตรการการจัดหาพัสดุโดยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดย

เคร่งครัด

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตนาจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

#### นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

#### แนวทางการปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

๑.๑ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

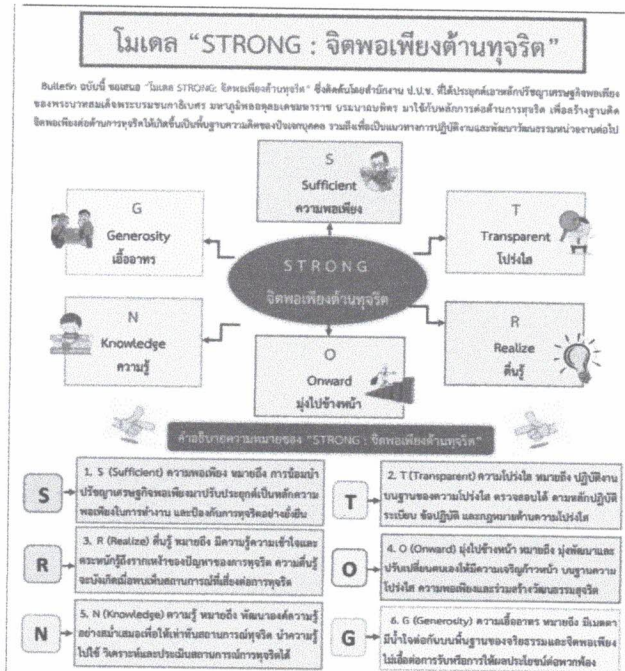
๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

#### ๔. การสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน



"สาธารณสุข"

ชื่อสัตว์

โปร่งใส

ตื่นรู้

สุจริต

"จิตพอเพียง"

"STRONG"

#### รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ก.อ.-ก.ย.๖๓)	ไตรมาส ๓ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.พ.-ก.ย.๖๓)	
๑. การสืบสวนประเพณี ตามเทศกาลสงกรานต์ และปีใหม่	เพื่อให้มีกิจกรรมรักษาระเบียบของชาติไทยไว้	ชมรมจริยธรรม สสอ.ภูเก็ต	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	-	๐	/		/		
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังธรรมะ	เพื่อให้บุคลากรทุกคนร่วมกิจกรรมทำบุญ	ชมรมจริยธรรม สสอ.ภูเก็ต	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	-	๐	/	/	/	/	
๓. อบรมคุณธรรม จริยธรรม/จริยบรรณข้าราชการ -ระดับราชการ -ค่านิยมกระทรวง MOPH, องค์การ -ผลประโยชน์ทับซ้อน -การป้องกันทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบข้อตกลง	ชมรมจริยธรรม สสอ.ภูเก็ต	ร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ปฏิบัติตามการร้องเรียนลดลง	๐		/			
รวม										

#### มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

#### ๕. แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

##### ๕.๑ มาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อน

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญและผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่รัฐไว้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเก็ต ต้องไม่รับ หรืออำนวยการรับหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้

๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์จากญาติซึ่งให้โดยเสนหาตามจำนวนที่เหมาะสม

๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติที่มีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒. หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามข้อ ๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือมาแล้วไม่ถึง ๒ ปี

๓. ห้ามให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๔. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นจากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้ตามปกติ ประเพณีนิยม และของขวัญชิ้นนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๕. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการ ประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ

#### ๕.๒ แนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันกันทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๐ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๒๐ ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ จึงได้กำหนดภารกิจที่จะต้องมีการควบคุม และ ะตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยใช้ภารกิจตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดและเพิ่มเติมอีก ๑ ภารกิจ ทั้งหมดประกอบด้วย

๑) มาตรการการใช้รถราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือกำหนดให้ผู้เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อย่างเคร่งครัด

๒) มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ กำหนดให้ผู้เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการลาเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ. ศ. ๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ และ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๕๒/ว. ๑๐๒๐๑ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ๒ ด้วยการรายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๓๕ อย่างเคร่งครัด

๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ กำหนดให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและ การประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕

๔) มาตรการจัดหาพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ กำหนดให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัดและให้ดำเนินงานภายใต้หลักความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีการแข่งขันที่เป็นธรรม เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง พึงควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบผู้ปฏิบัติงาน ด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างทราบและถือ ปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์

๕) การนำเครื่องมือ อุปกรณ์และอื่น ๆ ของทางราชการไปใช้ส่วนตัวโดยให้ทุกฝ่าย/งาน และ ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินงาน ดังนี้

- ให้ทีมบริหารความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานใน ๒ ประเด็นคือ การนำเครื่องมือ การนำ เครื่องมือ อุปกรณ์และอื่นๆ ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว และการจัดทำโครงการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และโครงการรณรงค์ต่างๆ ร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องพร้อมจัดทำแผนในการดำเนินงาน ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหารทุกไตรมาส

- ในการประชุมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ และการประชุมของแต่ละหน่วยงานให้มีวาระการประชุม เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีในเรื่องดังกล่าวแก่บุคลากรในหน่วยงาน

- ให้ทุกหน่วยงานกำหนดกิจกรรมแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจข้างต้นที่เกี่ยวข้อง


- ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้แต่ละหน่วยงานเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส


- ให้ทุกหน่วยงานนำกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในมาใช้ในการดำเนินงาน

- กรณีพบว่ามีกรณีกระทำผิดให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน/คณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ ดำเนินการ ทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

**มติที่ประชุม** รับทราบและถือปฏิบัติ

ปิดประชุมเวลา...๑๖.๓๐....น.

ผู้จัดบันทึกการประชุม   
(นางสาวนาตยา มีโสภา)  
นักวิชาการเงินและบัญชี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม   
(นายทศพร อัยเลิศ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ





## หนังสือรับรองการจัดประชุมราชการ

เลขที่....๑๐..../๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ

ข้าพเจ้านายสมพร อุ่นคำ ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอภูเรือ ปฏิบัติราชการประจำที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ ตำบลหนองบัว อำเภอภูเรือ จังหวัดเลย สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ จังหวัดเลย ขอรับรองว่าได้ดำเนินการจัดประชุม การให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๓๐ คน ตามรายละเอียดกำหนดการประชุมที่แนบ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมพร อุ่นคำ)

สาธารณสุขอำเภอภูเรือ